Key words: system approach, system analysis, economics of passenger traffic, market studies, system features of relations and environment.

REFERENCES

1. Peregudov F.I., Tarasenko F.P. Intoduction into system analysis [*Vvedenie v systemnyi analiz*]. Moscow, Vysshaya shkola [Higher School] editions, 1989, 365 p.

2. Orlovsky P.N. System analysis (main definitions, principles, methodology) [*Systemnyi analiz: osnovnye poniatiya, printsipy, metodologiya)*]. Kiev, ISMO, 1996, 360 p.

3. Orlovsky P.N., Skvortsov G.P. System analysis of the problems of transport nodal points [*Systemnyi analiz problem transportnyh uzlov*]. Kiev, Osnova publ., 2007, 596 p.

4. Orlovsky P.N. System analysis and system approach in economics and management [*Systemnyi analiz i systemnyi podhod v ekonomike i upravlen*ii]. Odessa, Plaske publ., 2010, 195 p.

5. Golubkov E.P. Application of system analysis for planned decision-making [*Ispolzovanie systemnogo analiza v priniatii planovyh resheniy*]. Moscow, Economics publ., 1982, 160 p.

6. Novozhilov V.V. Problems of measuring costs and results under optimum planning [*Problemy izmereniya zatrat i rezultatov pri optimalnom planirovanii*]. Moscow, Nauka editions, 1972, 434 p.

Координаты авторов (contact information): Аксенов И.М. (Aksenov I.M.) – aksell73@ukr.net, Разумова Е.Н. (Razumova E.N.) – (044) 248-3378.

Статья поступила в редакцию / received 17.01.2013
Принята к публикации / accepted 26.02.2013

ВТОРОЙ МИРОВОЙ КОНГРЕСС ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

24–26 апреля 2013 года в университете прикладных наук г. Санкт-Пёльтен (Австрия) состоялся Второй мировой конгресс по железнодорожному образованию, организованный Международным союзом железных дорог и получивший спонсорскую поддержку ряда железнодорожных компаний.

В конгрессе, проходившем под девизом «Обучение для будущего», приняли участие более 200 представителей железнодорожных компаний, корпоративных образовательных организаций и университетов из более чем 30 стран мира. От России в конгрессе приняли участие представители ОАО «РЖД» и МИИТ, выступившие с докладами на пленарных заседаниях.

Генеральный директор МСЖД Ж. -П. Лубину отметил, что обучение персонала наряду с экономическими и экологическими вопросами является одним из трех краеугольных камней устойчивого развития. В подтверждение этой позиции он воспроизвел высказывания действующего председателя МСЖД, президента ОАО «РЖД» В. И. Якунина, неоднократно отмечавшего важность роли молодежи, обучения и развития компетенций персонала для внедрения и сопровождения изменений на железных дорогах.

Участники мероприятия обсудили различные направления деятельности, направленной на подготовку работников железнодорожного транспорта, развити у них современных, необходимых отрасли компетенций. Обсуждался ряд проектов, осуществляемых под эгидой отдела развития компетенций МСЖД, в том числе касающихся талантливой молодежи, подготовки квалифицированных преподавателей, развития широкого круга профессиональных и нетехнических компетенций.

Один из ключевых выводов конгресса – необходимость иметь постоянно действующую платформу, в рамках которой все участвующие в процессе обучения персонала организации (железнодорожные компании, компании-поставщики оборудования и подвижного состава, университеты, корпоративные учебные центры) могли бы совместно, на основе тесного сотрудничества вырабатывать новые продуктивные идеи для динамично развивающейся отрасли.

UIC, соб.инф.