



ПЯТЫЙ ВСЕМИРНЫЙ КОНГРЕСС МСЖД ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ОБУЧЕНИЮ

В продолжение успешного проведения предыдущих конгрессов (в каждом из них участвовали в среднем по 200 представителей от 30–40 стран со всех континентов) Международный союз железных дорог (МСЖД) вместе со своими партнёрами — Национальным агентством железных дорог Марокко и Институтом железнодорожного обучения (ИФФ) проводит Пятый Всемирный конгресс МСЖД по железнодорожному обучению. Мероприятие состоится 9–11 октября 2019 года в Рабате, Марокко, в ИФФ.

Конгресс проводится по инициативе платформы развития компетенций МСЖД, деятельность которой базируется на сети региональных центров железнодорожного обучения. Главной задачей платформы является расширение возможностей для развития работников железных дорог путём обмена опытом и лучшей мировой отраслевой практикой обучения.

Ключевые цели конгресса:

- обменяться лучшим опытом образования, обучения и развития человеческих ресурсов;
- повысить информированность в части новых и инновационных технологий, систем и методов организации эффективного обучения;
- расширить и укрепить международное сетевое взаимодействие специалистов и организаций, работающих в сфере обучения и развития персонала;
- развить сотрудничество образовательных организаций, организаций профессионального обучения в целях реализации различных молодежных инициатив;
- содействовать специалистам в сфере обучения и развития персонала в составлении и реализации учебных программ, способствующих повышению эффективности деятельности учебных организаций.

К участию в конгрессе приглашаются в первую очередь:

- руководители учебных подразделений, менеджеры и эксперты по обучению;
- специалисты всех уровней управления по человеческим ресурсам, их развитию и оценке;
- организации железнодорожного образования и профессионального обучения.

Конгресс будет проводиться на трёх официальных языках МСЖД — английском, французском, немецком.

Темы, включённые в повестку дня конгресса:

- 1) Национальные и международные образовательные организации и профессионального обучения:
 - международное сотрудничество компаний;
 - международное сотрудничество отраслевых организаций и образовательных учреждений на всех уровнях обучения;
 - национальные организации профессионального обучения. Применение стандартов.
- 2) Новое поколение железнодорожников:

- как вы привлекаете новое поколение специалистов железнодорожной отрасли посредством сотрудничества с колледжами и университетами?

- замена сотрудников старших возрастов;
- устойчивость управления знаниями — передача железнодорожных знаний новым поколениям. Какая роль в этом отводится обучению?
- выбор стратегии для развития талантов.

3) Инновации и технологии:

- цифровая железная дорога и её влияние на рабочие места и требования к навыкам. Как обучать новым компетенциям?

- цифровые технологии в обучении и учебных процессах (включая социальные сети): истории успехов;

- программное обеспечение и приложения (стандартные или корпоративные) для использования при оценке потребностей в обучении, тренинговом обучении, развитии и оценке компетенций, управлении обучением и т.д.;

- инновационные научно-исследовательские работы в сфере обучения;

- экономическая эффективность обучения.

4) Цикл управления обучением:

- анализ потребностей в обучении;
- разработка учебных программ;
- преподаватели и тренеры (подготовка, сертификация, развитие);
- тестирование, экзамены, оценка, сертификация;
- обучение на рабочих местах;
- оценка результатов обучения и показатели рентабельности вложений (ROI).

5) Новые обучающие инициативы:

- обучение в целях содействия устойчивому развитию;
- развитие компетенция по профессиям, связанным с высокоскоростным движением, и новые профессии;
- культура предотвращения рисков, связанных с обеспечением безопасности перевозок (личная безопасность и безопасность клиентов, безопасность железнодорожных перевозок);
- навыки в сфере безопасности для профилактики и предотвращения незаконных вмешательств (терроризм, антисоциальное поведение, самоубийства);
- человеческий фактор и обучение;
- развитие навыков управления и лидерства;
- обслуживание клиентов, клиентоориентированность;
- новые вызовы, в том числе, кросс-культурные и межпоколенческие.

Сайт конгресса: <http://wcr2019.org>

Информация МСЖД <https://events.uic.org/5th-uic-world-congress-on-rail-training> и руководителя отдела развития компетенций МСЖД Н. Амиро ●

