



Борьба профсоюзов против социального демпинга



Сергей ЗУБКОВ
Sergey A. ZUBKOV

Григорий КРАЙНОВ
Grigory N. KRAINOV



Зубков Сергей Александрович – доктор философских наук, профессор кафедры политологии, истории и социальных технологий Российского университета транспорта (МИИТ), Москва, Россия.

Крайнов Григорий Никандрович – доктор исторических наук, профессор кафедры политологии, истории и социальных технологий Российского университета транспорта (МИИТ), Москва, Россия.

Struggle of Trade Unions against Social Dumping (текст статьи на англ. яз. – English text of the article – p. 223)

В условиях современной глобализации транснациональные корпорации (ТНК) используют в своей практике социальный демпинг, который выражается в экспорте слаборазвитым странам низкокачественных экономических ресурсов, политических идей или социокультурных ценностей для получения своей выгоды. Авторы статьи на примерах из деятельности международных транспортных профсоюзов показывают их борьбу против такого демпинга, в защиту трудовых прав наёмных работников, а также попытки наладить взаимовыгодное сотрудничество профсоюзов, бизнеса и государственной власти.

Ключевые слова: глобализация, транспортные профсоюзы, международная федерация транспортников (МФТ), социальный демпинг, транснациональные корпорации, стратегия профсоюзной борьбы, трудовые права трудящихся.

Демпинг (от англ. dumping – сброс) – продажа товаров и услуг по искусственно заниженным ценам. В международной лексике категория «демпинг» используется как синоним нечестной конкуренции, предусматривающей воздействие на цены экспортируемых товаров для устранения конкурентов, захвата внешних рынков, получения заведомо высокой прибыли.

Социальный демпинг определяется как выражение свободы рыночных отношений между участниками мировой хозяйственной системы в процессе экспорта низкокачественных экономических ресурсов, политических идей или социокультурных ценностей для получения соответствующей целям выгоды. Демпинг социальный относится к наиболее сложной разновидности игры на чужой территории, по своим последствиям он наиболее разрушителен для государств с относительно слабой экономикой, ярко выраженной социальной поляризацией и стратификацией населения, сложной демографической ситуацией и деформированным общественным сознанием. На практике социальный демпинг как явление всё больше проникает на мировой рынок рабочей силы и в его региональные центры.

1.

Самодавляющим фактором современного общественного развития стала глобализация. Сегодня в мире идут серьёзные изменения, сопровождаемые переводом производства из развитых стран в регионы с менее высоким социальным уровнем, чем повсюду пользуются транснациональные корпорации (ТНК), применяя как раз методы социального демпинга. Под предлогом повышения производительности и конкурентоспособности ТНК прилагают немало сил для выхолащивания социального законодательства, направленного на защиту прав и интересов трудящихся, охрану труда и окружающей среды. Эти процессы ведут к разобщению трудящихся, уменьшению их возможностей защитить свои права, препятствуют объединению наёмных работников в профсоюзы и самой деятельности профорганизаций.

Перенос ТНК основной части производства товаров и услуг в страны со слабыми социально-трудовым законодательством и профсоюзами выводит их из сферы действия сложившихся национальных колдоговорных систем. Нарушается прежний порядок коллективных переговоров и коллективных соглашений. Теряют прежнее значение общенациональные (генеральные) соглашения и центр тяжести колдоговорной борьбы перемещается на отраслевой и даже локальный уровень предприятия (фирмы), что, естественно, уменьшает возможности профсоюзов достичь каких-то совместных результатов.

В последнее время действия ТНК по применению методов социального демпинга находят своё отражение уже и в формах заёмного труда, к которым относится аутсорсинг. Это новая бизнес-технология позволяет сократить социальные издержки и провести модернизацию компаний. При аутсорсинге головные компании выводят часть рабочих мест за штат предприятия (в том числе в другие страны), т.е. передают определённую функцию обслуживания другой структуре. Это может быть сначала охрана, потом столовая, обслуживание лифтов и т.д. Порой за штат выводят целые цеха. Происходит дробление трудового коллектива и ослабление целостности профсоюза. Как правило, в связи с аутсорсингом профсоюзные ряды существенно редеют.

Применение ТНК отмеченных форм и методов социального демпинга бросает серьёзный вызов мировому профсоюзному движению,

в том числе Международной федерации транспортников (МФТ), которая объединяет в своих рядах 700 национальных профсоюзов, представляющих около 4,7 млн трудящихся из 150 стран мира [1].

Сейчас деятельность МФТ по решению проблем социального демпинга концентрируется на реализации стратегии «Организуемся глобально, боремся за права трудящихся», одобренной конгрессом в Дурбане в 2006 году. Стратегия направлена на рост влияния профсоюзов, установление целей, достижение которых обеспечило бы лучшие стратегические позиции работникам транспорта в глобальной экономике, в том числе на предприятиях международных транспортных операторов, в глобальных или региональных транспортных узлах, чувствительных цепочках трансконтинентальных поставок.

За время реализации стратегия «Организуемся глобально» уже принесла свои результаты. Среди них – создание межсекционных профсоюзных сетей МФТ, которые позволяют её организациям эффективно вести работу по защите прав профсоюзов и бороться с социальным демпингом.

2.

Программа работы с почтово-транспортными корпорациями секций работников автомобильного транспорта и гражданской авиации МФТ привела к появлению межсекционных сетей в таких компаниях, как DHL, UPS, Fed Ex и TNT. Профсоюзная сеть в компании DHL работает в рамках совместной программы с Глобальной федерацией почтовых работников UNI.

Членская организация МФТ, германский профсоюз Ver.di взял на себя руководство по созданию сети профсоюзов в треугольнике транспортных узлов компании DHL Уилмингтон–Лейпциг–Гонконг. После совещания представителей профсоюзов при европейских узлах воздушного транспорта компании DHL в Лондоне была организована сеть, объединяющая членов профсоюзов, работающих на шести из восьми основных транспортных узлов DHL в Италии, Франции, Дании, Германии и Бельгии.

Уже на начальной стадии своей деятельности профсоюзные сети МФТ в сфере почтово-транспортных компаний показали свой потенциал. В апреле 2006 года корпорация TNT объявила о продаже своего логистического направления. Профсоюзная сеть незамедли-



тельно взялась за проведение акции «За справедливость в TNT» с целью оказать давление на компанию и получить гарантии сохранения рабочих мест, условий труда и прав профсоюзов. Акция шла преимущественно в форме электронных конференций. Работал адресный web-сайт. МФТ вела диалог со штаб-квартирой корпорации TNT в Гааге, в котором участвовали профсоюзы Нидерландов, Великобритания, США. В конечном счёте диалог завершился конкретной договорённостью [2].

В 2008 году продолжилось организационное становление межсекционных профсоюзных сетей МФТ в сфере почтово-транспортных компаний [3]. В конце июля в Гватемале прошёл семинар, в котором участвовали несколько членских профсоюзов с обоих американских континентов, на нём рассматривалась организационная работа в компании DHL. Делегации европейских авиационных транспортно-логистических узлов сети компании DHL собрались в сентябре того же года на свою третью встречу в штаб-квартире МФТ в Лондоне. Внимание было сосредоточено на создании компанией UPS Европейской сети транспортно-логистических узлов и на работе компании DHL Express в Индии.

Глобальная акция по поводу компании DHL, входящей в состав германского холдинга Deutsche Post World Net (DPWN), достигла своей кульминации во время «Недели действий работников DHL», когда шла подготовка международного рамочного соглашения. Весной 2009 года был запущен глобальный социальный диалог сети профсоюзов МФТ-UNI с высшим руководством компании DHL [4].

В 2012 году продолжилось усиление влияния сети профсоюзов МФТ-UNI на глобализированном рынке труда. Ежегодное заседание этой сети профсоюзов состоялось в Лондоне в мае при участии 100 активистов персонала ТНК глобальной доставки.

Профсоюзной сети удалось защитить права 24 членов турецкого профсоюза Türkiye Motorlu Tasit İşçileri Sendikası (TÜMTİS), которые были уволены из DHL Turkey на основании обвинений, которые МФТ посчитала сфабрированными и голословными. В ноябре МФТ опубликовала итоги независимого расследования их увольнения, выявившего изошрённую антипрофсоюзную кампанию с участием руководителей высшего звена [5].

Энергичная кампания солидарности продолжалась до конца года, а 12 декабря органи-

зации МФТ участвовали в международном Дне действий в поддержку профсоюза TÜMTİS и его борьбы за признание профсоюза и его освобождение от вмешательств и запугиваний. В конце декабря суд по трудовым спорам признал компанию DHL Turkey виновной в увольнении восьми работников, чьи дела были переданы ему на рассмотрение. В 2013 году борьба не ослабевала [6].

3.

В 2012 году произошло позитивное событие — руководители сети профсоюзов МФТ — UNI и рядовые активисты создали новый Всеиндийский координационный совет работников DHL, призванный сплотить их соратников по всей стране. Новый альянс объединил более тысячи штатных сотрудников DHL в Индии, а также персонал субподрядчиков и агентств, давая им возможность предлагать администрации компании «одно окно» для контактов с профсоюзом [7].

Проводя семинары и совещания, МФТ помогала профсоюзам разрабатывать организационную стратегию для DHL India. Её администрация дала согласие принять участие в заседании координационного Совета в Мумбаи. На нём были обсуждены важные вопросы: необходимость дать неорганизованным трудящимся такую же возможность высказать своё мнение и жалобы, как и членам профсоюза, неуклонно расширять общение в сети и проведение кампаний на национальном и международном уровне, а также продолжать исследования, образовательные программы и курсы профобучения.

В секции докеров МФТ появилась международная профсоюзная сеть, взявшая на себя операторов глобальных сетей терминалов. Компании APM и DPW включились в проект для порта в Мумбаи. В процессе работы установлен глобальный диалог с компанией APM Terminals, прошли переговоры с компаниями Dubai Ports World (DPW) и PSA. Профсоюзы работников терминалов APM в Порт-Саиде и Танжере добились заключения своего первого коллективного договора. Представители сети МФТ в Египте поддержали образование ряда профсоюзов в этой стране и провели в декабре 2012 года семинары «обучения обучающихся» для персонала гражданской авиации и автомобильного транспорта [7].

В 2008—2009 годах межсекционная сеть профсоюзов МФТ на предприятиях Maersk

принимала участие в кампании профсоюза работников транспорта и доков (TDWU) за признание профсоюза группой компаний GTI, подрядчиками контейнерного терминала в порту Мумбаи, принадлежащего Maersk [3, 4].

В апреле 2008 года Международная федерация транспортников направила в Мумбаи делегацию для расследования случаев насилия против членов TDWU, чтобы заставить их вступить в местный «карманный» профсоюз Navi Mumbai. МФТ также заказала доклад в Индийском центре прав человека. А 21 апреля старшие исполнительные руководители компании встретились с лидерами комитета сети профсоюзов на предприятиях Maersk. На встрече было решено создать совместный комитет по правам трудящихся (WRP) для изучения ситуации в компаниях GTI.

В декабре WRP выпустил свой отчёт, в котором указывалось, что подавляющее большинство работающих по контракту водителей в четырёх подрядных компаниях являются членами профсоюза TDWU. В результате компания Maersk направила 2 января 2009 года подрядным компаниям уведомление с информацией о результатах расследования и указанием о том, что Maersk ожидает, что эти компании подпишут коллективные договоры с настоящим профсоюзом не позднее 9 января. Ни одна из компаний не отреагировала положительно на письмо, а две потребовали признания «карманного» профсоюза Navi Mumbai. В ответ Maersk недвусмысленно заявила о намерении разорвать контракты с этими подрядчиками. МФТ ясно заявила, что как рабочие места, так и представительство работающих водителей должны быть защищены.

4.

Действуя в рамках стратегии «Организуем-ся глобально», секция железнодорожников МФТ особое внимание уделяла такому направлению, как организационная работа в транснациональных транспортных корпорациях по созданию межсекционных профсоюзных сетей. В качестве объекта для проведения стратегической работы секция выбрала компанию Deutsche Bahn. Это один из крупнейших игроков в железнодорожной отрасли, который расширяет сферу своей деятельности на другие страны, регионы и отрасли экономики, включая с помощью компании DB Schenker и логистику.

Секция провела в компании Deutsche Bahn ряд межсекционных профсоюзных мероприятий, в которых изъявили желание участвовать и профсоюзы работников автомобильного транспорта. В 2009 году представители профсоюзов Transnet (Германия) и FNV Bondgenoten (Нидерланды) решили начать создание профсоюзной сети. Рабочая группа в первый раз встретилась в марте, а в октябре в Брюсселе прошло заседание по оргработе в компании Deutsche Bahn Rail [4].

Проблемы, которые решает секция с помощью профсоюзной сети, многоаспектные и сложные. Компания Railion, грузовое отделение железнодорожной корпорации Deutsche Bahn Logistics AG, реализует свои амбициозные международные планы и предлагает взять на себя комплексные поставки и обеспечить безостановочное пересечение границ, готова провести структурные преобразования и установить такую систему работы машинистов поездов, при которой игнорировались бы национальные границы. Транспортные профсоюзы выступили против этого.

Сотрудничество секций железнодорожного и автомобильного транспорта МФТ в рамках совместного комитета привело к созданию профсоюзной информационной сети в транснациональных компаниях городского транспорта, включая First Group, National Express, Veolia Transdev.

В 2006 году сеть насчитывала 180 членов из 65 организаций в 35 странах и использовалась для обмена информацией об условиях труда, стиле работы компаний, отзывах профсоюзов и т.п., а также для мобилизации сил международной солидарности при возникновении трудовых споров. В июле сеть МФТ оказала поддержку команде профсоюзов Teamsters и SEIU, которая лоббировала ежегодное собрание акционеров FirstGroup, состоявшееся в Абердине. На конгрессе в Дурбане коалиция профсоюзных групп, которых объединяла сеть, сделала заявление относительно FirstGroup, призывая компанию строить прочное и продуктивное партнёрство с профсоюзом [2].

В 2007 году сеть сконцентрировала своё внимание на компании FirstGroup в связи с её антипрофсоюзной деятельностью в США. В стратегической встрече, которая прошла в начале года в Лондоне, приняли также участие SEIU, Teamsters (США), Transport and General Workers' Union, RMT (Великобритания), SIPTU (Ирландия), FNV Bondgenoten (Нидер-



ланды) и Transnet (Германия). Было решено создать сеть солидарности МФТ в компании FirstGroup с целью дальнейшего совершенствования обмена информацией. Координация действий между британскими и американскими профсоюзами в борьбе с FirstGroup оказалась успешной. Американские профсоюзы смогли привлечь более 3000 водителей автобусов, которые ранее не имели голоса на своих рабочих местах, и благодаря совместным международным действиям смогли усилить давление на компанию, которая была вынуждена в значительной степени изменить своё анти-профсоюзное поведение [8].

В 2008 году более 190 активистов 85 профсоюзов из 43 стран мира являлись членами сети МФТ по транснациональным корпорациям городского транспорта. Её деятельность характеризовалась тем, что представители профсоюзов из Великобритании, Нидерландов, Испании и США впервые собрались вместе, чтобы обсудить координацию действий в отношении National Express Group. В конце концов, та установила, что водители междугородных автобусов и сети Eurolines в основном работают на третьи компании, и согласилась рассмотреть возможность привлечения их в профсоюзы и проводить оргработу через МФТ [4].

В мае 2009 года прошла вторая стратегическая встреча по компании National Express в Мадриде. На ней были обсуждены действия корпорации и её дочерних компаний в Великобритании, Испании и США, а также компании Eurolines и поставлен вопрос о создании профсоюзной сети. Было согласовано, что через МФТ пройдёт диалог с компанией на высшем уровне и что европейские коллеги должны поддержать организационную работу в США, где возникла антипрофсоюзная атмосфера [4].

В 2012 году членами информационной сети МФТ по транснациональным компаниям городского транспорта стали уже более 230 активистов от 106 профсоюзов в 55 странах. Она продолжала мониторинг деятельности ТНК пассажирского транспорта и мобилизацию сил глобальной солидарности при возникновении в компаниях трудовых споров [7].

В мае 2012 года международная профсоюзная делегация, состоявшая из представителей

сети, присутствовала на ежегодном собрании акционеров National Express Group в Лондоне. Опираясь на данные совместного исследования профсоюзов Teamsters и Unite, делегация выразила протест против нарушений прав трудящихся в Северной Америке. В тот же день в ЕФТ, европейском отделении МФТ, комитет по городскому общественному транспорту принял декларацию в поддержку проводимой профсоюзами Teamsters и Unite кампании за признание профсоюза и уважение по отношению ко всем работникам National Express.

* * *

На приведённых фактах нетрудно убедиться, что проблема социального демпинга, применяемого ТНК, остаётся одной из острейших в условиях глобализации. Преимущественно он выражается в отказе работодателей и представителей бизнеса от выполнения в полном объёме своих социальных обязательств, которые закреплены в конвенциях МОТ и национальном трудовом законодательстве, в нарушении ими трудовых прав наёмных работников. Накопленный МФТ опыт организационной работы в транснациональных транспортных корпорациях по созданию межсекционных профсоюзных сетей, борьбы с социальным демпингом — только часть тех общественных усилий, которых заслуживает нажитое в противостоянии труда и капитала «злое» явление.

ЛИТЕРАТУРА

1. 43-й Конгресс МФТ, София 2014. [Электронный ресурс]: www.itfcongress2014.org. Доступ 15.05.2017.
2. Исполнительный Комитет МФТ. Лондон, 26–27 апреля 2007 г. Отчёт Секретариата за 2006 г. [Электронный ресурс]: www.Itfglobal.org. Доступ 15.05.2017.
3. Исполнительный Комитет МФТ. Лондон, 23–24 апреля 2009 г. Отчёт Секретариата за 2008 г. [Электронный ресурс]: www.Itfglobal.org. Доступ 15.05.2017.
4. Исполнительный Комитет МФТ. Лондон, 22–23 апреля 2010 г. Отчёт Секретариата за 2009 г. [Электронный ресурс]: www.Itfglobal.org. Доступ 15.05.2017.
5. Отчёт. [Электронный ресурс]: www.itfglobal.org/files/seealsodocs/36752/JohnLoganReport.pdf. Доступ 15.05.2017.
6. Узнать о кампании против DHL Turkey. [Электронный ресурс]: www.itfglobal.org/campaigns/respectatDHLturkey.cfm. Доступ 15.05.2017.
7. Годовой отчёт МФТ 2012. [Электронный ресурс]: www.Itfglobal.org. Доступ 15.05.2017.
8. Исполнительный Комитет МФТ. Лондон, 24–25 апреля 2008 г. Отчёт Секретариата за 2007 г. [Электронный ресурс]: www.Itfglobal.org. Доступ 15.05.2017. ●

Координаты авторов: **Зубков С. А.** – +7(495) 655–5434, **Крайнов Г. Н.** – krainovgn@mail.ru.

Статья поступила в редакцию 14.05.2017, принята к публикации 28.07.2017.